

Globale Selbstverpflichtung

Unsere Verantwortung gegenüber Kunden, Gesellschaft und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist seit Rambølls Gründung ein integraler Bestandteil von Rambølls Geschäftsverhalten.

Deshalb steht auch weiterhin ein verantwortungsvolles Geschäftsverhalten im Mittelpunkt und Rambøll verpflichtet sich, verantwortungsvoll gegenüber Menschen, der Umwelt und der Wirtschaft zu handeln. Wir streben an, Services und Lösungen anzubieten und zu unterstützen, die zu nachhaltiger Entwicklung beitragen.

Unsere Selbstverpflichtung basiert auf einem fundamentalen Respekt für international anerkannte Menschenrechte, sowie Umwelt- und Antikorruptionsgrundsätzen. Diese Grundsätze kommen im UN Global Compact zum Ausdruck und werden durch die UN Leitgrundsätze für Wirtschaft und Menschenrechte und die FIDIC2-Richtlinien operationalisiert.

Unsere Werte - insight, integrity, empathy, enjoyment and empowerment - ziehen sich durch all unsere Bestrebungen, zur nachhaltigen Entwicklung beizutragen, und leiten unsere Entscheidungen, wenn wir vor einem Dilemma stehen.

Wir respektieren Rechtsstaatlichkeit und halten uns an jedem Ort, an dem wir tätig sind, an nationales Recht.

Wir vermeiden es, durch unsere Tätigkeit nachteilige Auswirkungen auf die Gesellschaft zu verursachen oder dazu beizutragen, und wirken ihnen entgegen, wenn sie auftreten.

Wir integrieren in unsere Kernstrategien und unseren Geschäftsbetrieb die Achtung und Unterstützung von Menschenrechten, Umwelt und Antikorruption.

Wir respektieren Menschenrechte, indem wir Prozesse implementieren, die mit den UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte im Einklang stehen. Diese Prozesse ermöglichen es uns, menschenrechtliche Auswirkungen zu identifizieren, zu verhindern und zu mindern, sowie Rechenschaft darüber abzulegen.

Bei umweltbedingten Herausforderungen setzen wir auf das Vorsorgeprinzip und arbeiten daran unsere eigenen nachteiligen Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren. Wir fördern mehr Verantwortung für die Umwelt und umweltfreundliche Services, Lösungen und Technologien.

Wir verpflichten uns zur Offenheit und Transparenz in unserer Geschäftstätigkeit und nehmen an keiner Form von Bestechung, Korruption oder betrügerischem Verhalten teil.

Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass diese vermeiden, nachteilige Auswirkungen auf Menschenrechte, die Umwelt und Antikorruption zu verursachen oder dazu beizutragen. Wenn solche Auswirkungen auftreten, so erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie diesen umgehend entgegenwirken. Wir verhindern und mindern nachteilige Auswirkungen, die aufgrund einer Geschäftsbeziehung mit unserer Geschäftstätigkeit, unseren Produkten oder Dienstleistungen unmittelbar verbunden sind. Wir werden versuchen, unseren Einfluss als Unternehmen zu nutzen, um Geschäftspartner zu beeinflussen und zu ermutigen, die Menschenrechte, die Umwelt und Antikorruption zu achten.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie im Einklang mit dieser Selbstverpflichtung agieren. Wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Sachverhalte identifizieren oder ihnen Informationen zu unseren Services, unserem Geschäftsbetrieb →

→ oder unseren Geschäftsbeziehungen bekannt werden, die im Sinne dieser Selbstverpflichtung nicht akzeptabel sind, dann haben sie zu handeln und jegliche Angelegenheit bei ihrem Vorgesetzten anzusprechen.

Unsere Selbstverpflichtung zu international anerkannten Menschenrechten sowie Umwelt- und Antikorruptionsgrundsätzen und dessen Bedeutung für unser Geschäftsverhalten ist in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) detaillierter beschrieben.

Außerdem spiegelt sich unsere Selbstverpflichtung in unseren Konzernrichtlinien und -verfahren wider, sodass sie im gesamten Konzern verankert ist.

Unsere Selbstverpflichtung ist öffentlich verfügbar. Intern und extern werden wir sie kontinuierlich kommunizieren. Wir werden diese Selbstverpflichtung jährlich überarbeiten und sicherstellen, dass sie kontinuierlich in unseren Konzernrichtlinien und -verfahren verankert ist.

1 einschließlich Arbeitsrechten
2 International Federation of Consulting Engineers

Kopenhagen, 5. November 2015



JEFF GRAVENHORST
Chairman of the Board



JENS-PETER SAUL
Group Chief Executive Officer



SØREN HOLM JOHANSEN
Group Executive Director, Markets



MARKKU MOILANEN
Group Executive Director



STEPHEN WASHBURN
Executive Director, Global Practices



MICHAEL ROSENVOLD
Group Chief Financial Officer